



陕西师范大学
SHAANXI NORMAL UNIVERSITY

内 部

加强和改进机 关工作作风 简 报

2023 年第 1 期（总第 1 期）

机关党委

2023 年 4 月 15 日

目 录

【特别关注】	1
营造“清风和畅”的校园风尚——两会内外热议党风政风、师德师风、校风学风建设一体推进	1
陕西师范大学机关工作人员着装及行为规范	6

【工作动态】 9

机关党委组织开展学校机关工作作风文本表述征集活动 9

审计处（内部控制办公室）党支部召开“‘点面结合’强党建，
‘双融双促’共发展”主题党日活动 10

【他山之石】 12

大同大学：紧抓“八大作风”建设，助推全面从严治党 12

黑龙江中医药大学：以“提能力、转作风、抓落实”为主题，
开展能力作风建设“工作落实年”活动 17

营造“清风和畅”的校园风尚

——两会内外热议党风政风、师德师风、校风学风建设 一体推进

教育系统的作风建设特点，决定了党风政风、师德师风、校风学风必须要一体谋划、推进。党风政风是引领，师德师风是示范，校风学风是保障。党风政风建设的成果之一，体现在良好师德师风、校风学风之上。党风政风、师德师风、校风学风建设一体推进有什么好思路、好举措？多位代表委员和专家纷纷建言献策。

减负增效建设清正党风政风

在一些地区，形式主义和官僚主义成为压在一线教师和基层校长身上的负担。

“有时上午通知让报材料，下午就让交。”某地小学校长张阳（化名）发现，一些跟学校主责主业关联并不紧密的任务、检查会影响学校正常的工作节奏，让部分教师疲于应对。

近年来，教育部师德师风建设基地（华南师范大学）每年都发布《我国中小学师德师风及建设现状调研报告》。部分教师在调研中反映，目前各种检查太多，影响了正常的教学工作。

如何切实减轻基层负担？这需要持续深化“象牙塔”内官僚主义专项治理，持续整治教育领域群众身边的腐败和不正之

风。因此，党风政风、师德师风、校风学风要一体推进，营造清廉的党风政风环境势在必行。其中，重点是深化落实中央八项规定，纠治“四风”尤其是形式主义、官僚主义。

“师德师风要好，首先党风要正，政风要清。”全国政协委员、四川外国语大学校长董洪川认为，要以优良党风政风引领师德师风，学校党政领导和广大教师首先要把立德树人放在心头。如果学校党风政风不清明，会对师德师风、校风学风造成负面影响。

“让我们的青年教师少一点应酬。”全国政协委员、扬州大学副校长龚卫娟在两会上呼吁。她发现，一些青年教师内心不愿意，但迫于晋升压力、处理好人际关系等考量，不得不参加一些应酬性活动，这会消磨部分青年教师和科研工作者专注教学、科研的热情。

全国政协委员、河南省科协主席吕国范建议，让数据多跑路，让科研人员少跑腿，解决评估检查多、填表多、会议多等问题。

多元评价建设清正师德师风

推动师德师风建设的重点，是督促狠抓教师职业行为十项准则落地落实，严肃查处师德违规问题，持续通报违规典型案例。同时，教育战线容不得“害群之马”，要深入落实教职工准入查询制度和从业禁止制度。

但在部分地区，师德评价机制的主体、指标相对单一。《我

国中小学师德师风及建设现状调研报告》建议，要鼓励教师、学生、家长、同事等多元参与，构建多主体、多层次的师德评价体系。

“尽量减少评比打分，否则教师很多精力都花费在填表、评比上。教育是个漫长的过程，不断对比，部分教师就容易形成急功近利的思维。”董洪川强调，师德评比要更侧重于考察教师日常教学育人的言行。

“强化约束和惩戒，是划出明确红线，但师德师风建设更应着力于正向引导、以德育德。”华南师范大学教师教育学部部长王红认为，应倡导既有力度又有温度的关怀型师德理念，增进教师以德育德的自觉性和内驱力。

“教师收入提升，职业获得感强，对提升教师职业奉献度有很大的积极作用。”王红强调说，对于少数地区拖欠或少发教师工资，相关部门也要进一步强化督导整改。同时，她建议，将师德师风的要求落实到教师准入的“入口关”，招聘时要关注考生对教师职业的热爱度。

尽管偶有师德失范事件见诸媒体，龚卫娟表示：“师德师风问题只是个别问题，个别教师的道德败坏不能反映教师群体的整体状况。”

“不能以偏概全。”董洪川呼吁社会各方力量，要多给教师撑腰，“把精力都投入在教学和学生上的教师，应受到尊敬、重用。要多挖掘宣传默默无闻、潜心教学的教师。”

潜心研究建设清正校风学风

今年两会期间，龚卫娟跟两位来自高校附属医院的全国政协委员交流，其中一位医生谈起招聘时表示，简历难以看出一名医生的医德医品，就怕招到能力强，但有学术不端等品德问题的医生。

这位医生道出了校风学风常态化建设中的问题，很多高校把师德师风、校风学风考核贯穿到教师资格准入、招聘考核、职称评聘等环节，但在实施阶段遇到了“肠梗阻”。

龚卫娟直指痛点：“归根结底，是因为目前学术不端行为没有全国联网，部分学校将本校教师学术不端事件当作‘家丑’，不愿外扬。这导致很多在学风上有污点的教师可以通过换学校的方式实现‘转身’。”

在董洪川看来，高校学术不端是一个“灰犀牛”问题，一旦出现状况，将影响科技自立自强和人才自主培养质量。如何更好地整治学术不端？董洪川建议，要在评价体系顶层设计中，在给教师、科研人员充分放权的基础上，用好监督、制衡等机制。

党风政风、师德师风、校风学风建设在一体推进的过程中，需要建立健全信息互通共享机制、联防联判联处机制。两会中，多名人大代表、政协委员就此建言，参照交通违法行为全国联网的做法，提出成立学术不端行为独立调查委员会、建立科研人员学术信用记录归档制度、将学术不端行为上传“云端”等

建议。

也有不少代表委员认为，如果“学术不端”是一域之难，浮躁之风主导的“评价体系”则是全局之症，解决之道需要“从全局谋划一域”。

“很多人只想去摘低垂的桃子，而不愿意坐冷板凳，潜心攻克重点产业急需、周期较长的项目。”在科研项目、学术论文评审过程中，全国政协委员、北京工业大学激光工程研究院教授王璞发现，存在着一定程度的浮躁之风，如部分申报者一窝蜂地挤在容易出成果的热门领域和课题。

董洪川认为，在国家奋力实现高水平科技自立自强的征程中，既需要一线教师和科研人员能够耐得住寂寞，坐得住冷板凳，又需要建立一个长效的评价体系。

吕国范则建议，健全符合规律、导向鲜明的评价体系，侧重考察科研潜力，防止与短期论文、项目、获奖过度挂钩，着力培养具有奉献精神的人才。

“要支持青年科技人才独立牵头负责项目研究。”吕国范希望打破工作经历、职称、学历、年龄等限制，基于重大科研项目、重点产业需求，积极探索青年科技人才选拔制度，引导和支持青年科技人才挑大梁、当主角。

（文章来源：2023年3月8日《中国教育报》第3版，

作者：刘博智 刘盾）

陕西师范大学机关工作人员着装及行为规范

为进一步加强学校机关作风建设，规范机关工作人员言行，展现机关工作人员良好形象，提高服务质量，落实立德树人根本任务，特制订本规范。

一、仪容仪表

上班时间情绪饱满，精神愉悦，时时展现积极向上、奋发有为的精神风貌。

不染艳色头发，不梳异型发式、保持头发整洁清爽。男同志不留长发、鬓角、胡须。

女同志不化浓妆，不涂颜色浓重夸张的指甲油，不使用香味浓烈的香水。

饰物佩带得体，不佩戴过分复杂夸张的饰物。

上班时间佩戴工作证。

二、日常着装

日常着装大方得体、颜色协调，不标新立异，不过分随意。不穿奇装异服、拖鞋等进入办公区域。

提倡男同志上班穿着正式衬衫（包括短袖衬衫）或有领有袖的T恤，穿着长裤。男同志的衬衫衣领、袖口应保持洁净，衬衫纽扣须扣整齐，不结领带时衬衫最多可敞开领口向下第一颗纽扣。

提倡女同志上班穿着职业装。女同志不得穿着露背服装、领口过低服装、无袖服装、超短裙及过于透明的服装。

三、行为举止

同事间、上下级间见面相互问好。同事之间在电梯、走廊或其他地点要礼让，不能抢行，并微笑点头致意或简单打招呼“您好”。进其他办公室要先敲门，听到应答再进。

严禁不雅举止，如脚翘桌面、当众化妆、梳头、在洗手间洗手池漱口等；上班时间不允许在办公区域进餐。禁止随地吐痰，禁止抽烟。

有师生或校外人员来访，应面带微笑、轻颌首、略弯腰；握手时，眼睛平视对方，自然伸出右手中等力度握对方的手，神情坦然大方、态度不卑不亢。

同事间交谈、接听电话应控制音量，以不影响、不干扰邻座同事为宜；进出门、开关抽屉应轻手轻脚，避免发出撞击声。

准时参加会议，会议期间，将手机关闭或调节至震动状态，有电话进来，应轻轻行至会议室外接听。

较长时间离开工作岗位，应通知办公室内其他人员。办公室同事不在座位时，在办公电话响铃两声后，其他同志应主动为其接听（或转接）电话，不得使电话长时间响铃。

接听电话，应在电话声响三声之内接起电话，首句规范用语：“您好”，通话时使用礼貌用语，通话简明扼要。

工作时间不得串岗、不得闲聊（包括电话聊天、网络聊天

等)、不得登录无关网站，不得听音乐、唱歌，严禁玩电子游戏。

保持办公桌面的整洁有序，垃圾要及时扔入纸篓，保密文件的草稿应及时粉碎。

提高成本意识，节约使用复印纸等消耗性办公用品，节约用水用电。下班离开工作区域时，自觉关闭电源、空调、门窗。

机关党委组织开展学校机关工作作风文本 表述征集活动

为进一步引导机关干部职工强化宗旨意识，牢固树立以师生为本的思想，营造机关加强和改进工作作风的良好氛围，努力以良好的工作作风和一流的管理服务助力学校事业加速发展高质量发展，近日，机关党委面向机关各支部及机关全体干部职工开展了机关工作作风文本表述征集活动。

本次征集活动以学校机关工作作风文本表述为主题，征集对象包括机关各支部及机关全体干部职工。来稿要求以习近平总书记关于作风建设重要论述为指导，以学校机关作风建设为主题，融入学校“西部红烛两代师表”精神，体现管理育人服务育人理念，具有我校机关特色，立意高远、文字精炼、朗朗上口，具有较强的感召力、凝聚力、向心力和动员激励效果。整个征集活动将持续到4月18日。

来稿征集阶段结束后，机关党委将按照程序评选确定最终文字表述。最终入围的支部或个人，机关党委将颁发证书，并予以奖励。

审计处（内部控制办公室）党支部召开 “‘点面结合’强党建，‘双融双促’共发展” 主题党日活动

2023年3月22日上午，审计处（内部控制办公室）党支部召开“‘点面结合’强党建，‘双融双促’共发展”主题党日活动。校长助理袁一芳、机关党委书记姚若侠、西北大学巡察审计联合党支部党员代表、西安工业大学审计处党支部党员代表、西安电子科技大学审计处党支部党员代表、我校审计处（内部控制办公室）党支部全体党员参加活动。工会(妇委会)党支部、计划财务处党支部、国际交流与合作处（港澳台办公室、“一带一路”办公室）党支部、采购招标管理办公室党支部等兄弟支部代表观摩了活动。会议由审计处（内部控制办公室）党支部书记王金秀同志主持。

首先，我校校长助理袁一芳代表学校致辞，并对三所高校审计同仁的到来表示热烈欢迎。

随后，与会同志集体观看了视频《一刻不停推进全面从严治党——习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上的重要讲话》。西安工业大学审计处党支部书记党江艳同志领学文章《学习贯彻落实党的二十大精神 推动审计工作高质量发展》。

随后，我校审计处（内部控制办公室）王金秀处长对我校

审计内控工作开展情况进行了详细介绍。西北大学审计处吴翊处长、西安工业大学审计处党江艳处长以及西安电子科技大学审计处白星驰同志先后发言，交流介绍了各自学校审计工作的开展情况及本次调研内容。

活动中，与会人员学校内部审计体制机制情况、经济责任审计联席会议作用发挥及规范性开展情况、工程项目审计（委托审计、自审）流程、结算审计“背靠背”开展情况、领导干部经济责任审计流程、审计信息化建设和创新做法等事项进行了深入交流。

活动结束后，大家纷纷表示，此次党日活动紧密结合业务工作设计开展，充分发挥了党建引领作用，充分体现了党建与业务的双融双促，实现了党建工作与业务工作同向聚合、深度融合。

大同大学：紧抓“八大作风”建设，助推全面从严治党

3月4日，大同大学召开“作风建设年”动员大会，通过紧抓“八大作风”建设，助推学校全面从严治党向纵深发展。校党委书记赵水民出席会议并讲话，校党委副书记、校长姚丽英主持会议。

赵水民指出，学校确定2023年为“作风建设年”并开展相应活动，是学校深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于作风建设重要论述的重要抓手，是推动高水平应用型大学实现高质量发展的重要保证。各部门单位要认真按照学校《关于进一步加强和改进作风建设实施方案》要求，层层压实责任，狠抓工作落实，做到“月月有调度，半年有小结，年末有总结”，持续推动作风建设走深走实。

围绕校党委三届二次全会上提出的“八大作风”建设，赵水民对学校“作风建设年”活动进行了详细安排与部署。

在大兴勤奋学习之风方面。要重点抓好五项工作：一是把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务；二是持续完善校院两级“第一议题”学习机制，推动理论、业务学习制度化常态化；三是持续健全研讨机制，不断提升发现问题、分析问题、解决问题的能力与水平；四是抓好干部理论培训和业务培训工作，抓好教师职业生涯规划和业务能力提升

升；五是抓好“书香校园”建设，让书香成为大同大学的靓丽名片。

在大兴规矩程序之风方面。要重点抓好五件事情：一是严格按照《山西大同大学规章制度管理办法》要求，常态化做好制度“废改立释”工作；二是强化制度执行，建立健全“制度+流程”工作推进机制；三是全面梳理管理服务部门工作职能，全面修订各类办事流程；四是持续推行“党委书记专题会”议事机制、“议题方案化”工作机制、“学期数据库”统计机制；五是抓好校院两级办公室工作的规范化和校园文化标识的规范化工作。要具备三种素养：自我革命的勇气、精益求精的精神、不怕麻烦的耐心。

在大兴调查研究之风方面。要重点建立健全五个机制：一是建立健全科学决策四方调研机制，积极稳妥地推进学校的改革发展事业；二是建立健全“政策早知道”常态化沟通机制，建立定期走访和常态化信息沟通机制；三是建立健全“感知大同”常态化宣讲机制，教育引导师生员工知大同、爱大同、共同建设大美大同；四是建立健全标杆院校常态化学习提升机制，建立常态化学习对标共建机制；五是建立健全校领导带头领题调研机制，带头深入一线察民情、办实事、暖人心。要保持三种心态：虚怀若谷的学习态度、越挫越勇的思想准备、锲而不舍的战略定力。

在大兴服务基层之风方面。要重点抓好五个方面工作：一是持续开展“我为师生办实事”活动，深化实施“暖心爱心工

程”；二是践行“一线工作法”，把常委会和校领导专题工作会开到基层部门去，把校领导深入新平旺校区现场办公常态化；三是推进校领导接待日师生座谈会常态化，完善“校-院-班”三级信息交流机制，随时回应师生关切，快速推进问题解决；四是加快推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，打造智慧服务创新基地；五是提升智慧校园建设水平，建立视频会议机制，深入实施首问责任制、一次性告知制、限时办结制、AB岗替代制。要涵养三种格局：“心中永远装着师生”的情怀、“麻烦我一人，方便大多数”的胸怀、“部门是学校，学院是基层”的襟怀。

在大兴团结协作之风方面。要重点做好五个方面工作：一是发挥好各类协调议事机构的作用，建立健全部门联席会议制度；二是坚持好“工作专班制”，落实好“一周一调度”“一月一推进”“一季一点评”工作机制；三是要严格执行谈心谈话制度，统一思想，凝聚共识，明确职责、严明纪律，筑牢防线；四是实化学部制运行机制，优化基层教学组织，加强学科专业建设，加大有组织的科研、教学、社会服务工作的推进力度；五是要发挥好校友资源，凝聚起服务学校高质量发展的蓬勃力量。要强化三个团结协作：校级领导班子之间的团结协作，部门之间、干部之间、上下级之间的团结协作，校内校外所有关心支持学校发展的各方面力量间的团结协作。

在大兴勇于担当之风方面。要重点抓好五个方面工作：一是持续推进党委书记、校长定期沟通机制，带头增进班子团结，

带头提高重要决策和重大工作推动落实的质量与效率；二是进一步完善校级领导班子成员“每季一次”汇报工作机制和处级领导班子“每学期一次”工作汇报机制；三是完善考核评价体系，突出对各学院、相关部门的量化考核；四是健全学校荣誉体系，在全校营造见贤思齐、比学赶超的良好氛围；五是做好年度重点工作实施情况监督，对工作推进不力的予以通报批评，对造成恶劣影响的，严肃追责问责。要做到三个担当作为：校级领导班子成员要带头担当作为，中层干部要勇于担当作为、善于担当作为，校党委要通过机制引导广大党员干部愿意担当作为。

在大兴产教融合之风方面。要重点做好五个方面工作：一是落实好《山西大同大学国内合作管理办法》，全面规范校院两级对外合作工作；二是积极参与大同市“双城记”实施方案的调研起草工作，将学校的理念、思路和项目纳入大同市发展的总体规划，发挥好智囊团的作用；三是建立和完善以学校为主导、二级学院和部门为主体的服务大同体制机制；四是主动聚焦服务领域，落实好已经签订的战略合作协议，谋划新的战略合作协议，重点实现学校全方位服务大同的发展目标；五是积极推进教育教学改革，集思广益做好人才培养方案修订，创新人才培养模式，提高人才培养质量。要达成三个目标：进一步把大同市建设成为学校师生实习实训创新创业的大基地、后花园、新家园，进一步把大同大学建设成为大同市高质量发展的智囊智库、人才高地和创新源头，进一步在服务区域经

展的过程中擦亮“高水平应用型大学”的金字招牌。

在大兴清正廉洁之风方面。要重点抓好五个方面工作：一是积极推动政治监督具体化精准化常态化，聚焦重点领域和关键环节，加强各级“一把手”和领导班子的监督；二是贯通“两个责任”，签订全面从严治党责任书，制定落实全面从严治党主体责任清单；三是深入推进“三不”一体建设，建立党风廉政建设和反腐败工作协调联动工作机制；四是充分发挥审计监督作用，建立健全工程项目全过程审计机制；五是深入推进“清廉同大”创建活动。要紧扣三个关键词：教育警示、监督检查、“四种形态”。

姚丽英在主持会议时强调，作风建设永远在路上，各基层党委、各部门单位要认真传达贯彻会议精神，统一思想，提高认识，持续推进“八大作风”建设，不断提高服务师生水平，确保“作风建设年”取得实效，筑牢高质量发展作风保障，奋力谱写高水平应用型大学建设新篇章。

校党委常委出席会议，校党委委员、纪委委员、科级以上干部、专职辅导员参加会议。

（文章来源：记者观察网 2023 年 3 月 6 日报道）

黑龙江中医药大学：以“提能力、转作风、抓落实”为主题，开展能力作风建设“工作落实年”活动

4月7日上午，黑龙江中医药大学召开深化能力作风建设“工作落实年”活动动员大会，校党委书记赵炜明讲话，校长郭宏伟主持会议，校党委副书记尹占军就学校深化能力作风建设“工作落实年”活动实施方案进行解读。学校领导班子成员、处级干部、基层党支部书记、辅导员参加会议。

赵炜明对过去一年学校在“能力作风建设年”活动中取得的成绩进行简要总结，就如何高质量抓好深化能力作风建设“工作落实年”各项工作任务提出明确要求。

赵炜明强调，深入践行“三个务必”，大力弘扬“三老四严”等优良传统，以“提能力、转作风、抓落实”为主题，全面运用“四个体系”闭环工作落实机制，深入开展能力作风建设“工作落实年”活动，是确保省委、省委教育工委各项决策部署不折不扣落地见效，加力推进学校各项事业高质量发展的根本保证。一要不断提高政治站位，强化思想认识，持续推动能力作风建设走深走实。充分认识提升能力是推动发展的前提条件、转变作风是为师生服务的根本保证、狠抓落实是提升质效的重要举措。二要抓住关键环节，明确工作重点，持续深化

能力作风建设。狠抓思想解放、促观念转变，开辟事业发展新境界；抓综合素质、促能力提升，展现龙中医干部新作为；抓精神提振、促作风转变，焕发争先创优新气象。三要压紧压实责任，精心组织实施，持续强化抓落实的组织保障。加强组织统筹，注重总结宣传，讲好龙中医能力作风建设好故事，展现龙中医事业发展新成效，扎实推进中医药事业高质量发展，为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家龙江新篇章贡献力量。



尹占军解读学校深化能力作风建设“工作落实年”活动实施方案

郭宏伟就贯彻落实此次会议精神提出三点要求：一是提高政治站位，不断增强抓好能力作风建设的责任担当。拧紧责任

链条，完善工作推进机制，提能力、转作风、抓落实，持续推动能力作风建设常态长效。二是强化统筹协调，不断巩固深化能力作风建设的成效成果。全校各级党组织和广大党员干部要切实发挥表率作用，各负其责、紧密配合、协同发力，切实把能力作风建设的成效，体现到推动学校改革发展稳定的大局上来。三是严格督导问责，着力构建能力作风建设的长效机制。要充分运用“四个体系”闭环落实机制，形成上下贯通、齐抓共管、强力推进的工作格局，在全校营造比学赶超、跳起摸高、争先进位的良好氛围。

呈送：全体校领导、党委常委、校长助理；全体机关党委委员。

分送：机关党委所辖各支部。

主编：

编辑：

2023 年 4 月 15 日印发
